

蓝天,抱苍穹而覆万物;建筑,揽宇宙而生乾坤。蓝天建筑,以道德为根,以诚信为本。内强素质,拙守至诚至仁之潜德;外树形象,装点泰巴儿女之家园。创业数载,栉风沐雨;服务十载,矢志不渝。建筑施工、房产开发、建筑劳务、贸易金融,多元发展,相辅相成。麾下群贤毕至,引领行业之先;业内殊荣尽折,彰显雄厚实力;恪守标准规范,铸就优良品质;洞悉市场风云,缔造骄人业绩。素

蓝天建筑赋

吴善宏 陈鑫金

以文明施工业绩长存,久以质量安全声名远播。蓝天建筑承古今民居之根脉,集中外建筑之大成;乘百里车城之东风,践社会

责任之善行。夫常施义举,佑护员工身平安康健,以蓝天为家;亦勤习人文,滋养员工心灵厚德载物,以社稷为任;更常怀感恩,热心公益,乐善好施,关爱他人。桑

梓有急有困,慷慨捐资助学。欣然解囊助学,善待芸芸众生。蓝天与白云为伴,建筑与民众同行。建筑情,情系百姓;蓝天梦,梦圆中国。仰观蓝天,白云悠悠,大鹏展翅;俯瞰大地,绿树葱葱,广厦林立。好一个亦工亦商大都会,真乃是宜人宜居地球村。蓝天千秋,经万世而不衰;建筑伟业,历长久而弥新。赋以咏志,道合者共勉。

蓝天建筑

十堰蓝天建筑工程有限公司主办	2014年6月30日 星期一	第2期 (总第4期)	内部资料 免费赠阅
----------------	-------------------	---------------	--------------

企业理念·以至诚为道 以至仁为德

经营宗旨·重人才 拓市场 重管理 保质量

企业精神·锐意进取求创新 仁爱守信求共赢

企业价值·持续为社会、为企业和员工创造更大财富

2013年度“先进集体、优秀员工”



财务部:优化财务流程 拓宽理财渠道

老干局项目部:实施五控管理 打造建筑精品

 <p>贡献奖 姓名:陈鑫金 部门:行政部 岗位:行政经理 评语:文化建设 俯首力行</p>	 <p>敬业奖 姓名:王 错 部门:材设部 岗位:部 长 评语:凝聚力量 敬业爱岗</p>	 <p>担当奖 姓名:何成国 部门:行政部 岗位:巡视员 评语:不计名利 履职尽责</p>
 <p>全勤奖 姓名:郭高英 部门:生产部 岗位:仓管员 评语:以企为家 守土有责</p>	 <p>建议奖 姓名:陈发民 部门:经营部 岗位:副总工程师 评语:建言献策 谋划发展</p>	 <p>元老奖 姓名:程华平 部门:经营部 岗位:副部长 评语:忠诚公司 奉献岗位</p>

获奖感言

程华平

蓝天建筑公司“以至诚为道,以至仁为德”的企业文化使我获益很多,我也应该为公司的发展贡献自己的一份力量。这次能够当选优秀员工,是對我 2013 年度工作的肯定,更是对我今后工作的一种鞭策,我更应该严格要求自己,把自己的工作做得更好,维护好优秀员工的形象。在以后的工作当中,我将不辜负领导的期望,更加尽心尽职,努力工作,并不断学习提升自己的工作技能,用实际行动为公司的发展尽自己的绵薄之力。在今后的日子里,我将秉承团结奋进的精神,引导更多的人加入到我们的优秀队伍中来,让我们一起为蓝天建筑更加灿烂辉煌的明天加油!

董事长郭彬参加中央社院专题研讨班

4月12日—19日,公司董事长郭彬参加了中央社会主义学院“十堰市非公有制经济人士专题研讨班”学习。

此次学习由市工商联主办,培训课程专门为民营企业家量身打造。特别邀请中央党校、国家发改委、国家科技部、民建中央、中国传媒大学、国际关系学院专家和教授讲解了《十八届三中全会精神解读》、《两会精神与当前宏观经济形势》、《突发事件处理和媒体应对》、《金融市场化改革方向》、《企业转型与科技创新发展》、《企业项目管理实践》等九个专题课程。

郭总说,这是一次难得的学习“充电”机会。展示了十堰民营企业家良好的精神风貌和社会形象,增强了民营企业加快发展的信心,增强了民营企业对中国特色社会主义的信念、对党和政府的信任、对企业发展的信心,开阔了民营企业家的眼界,为引导企业家顺应改革走势,理清发展思路,全力加快区域性中心城市建设提供了强大思想动力。(陈鑫金)

公司为员工健康“买单”

5月23日,公司2014关爱员工体检活动正式举行。参加此次体检的有60余人,主要包括内科、外科、五官科、胸部CR、肝功能(9项)、血糖、血脂(4项)、肾功能(3项)、血液分析(24项)、血糖分析、B超肝胆、脾、双肾、甲状腺、前列腺(子宫附件)、心电图、既往史、物理检查等项目。

为保障员工身心健康,提高身体素质,做到有病早治疗,无病早预防,公司始终把员工健康放在第一位,定期组织健康体检,更好地了解员工自身健康状况,较好地预防和控制疾病发生,从而确保了员工身心健康,提高了员工的向心力和归属感。(陈鑫金)

董事长郭彬荣获“2013湖北民营经济年度领军人物”称号



本报讯 4月19日下午,2013年湖北民营经济年度人物颁奖典礼在黄石市湖北师范学院大剧院举行。蓝天建筑董事长郭彬荣获“2013湖北民营经济年度领军人物”称号。

湖北民营经济年度人物评选由湖北民营经济研究院、荆楚网、长江商报、武汉青年经济研究所、《企业家俱乐部》共同举办,团省委、省妇联、省社会主义学院支持。共评选出2013年度湖北民营经济年度领军人物10名、年度杰出人物10名、年度优秀人物10名。

省工商联副主席罗昌兰为董事长郭彬颁奖。组委会给郭彬董事长的颁奖词是:十堰蓝天建筑工程有限公司董事长郭彬,一位个性企业家,一个梦想主义者,“草根经济”代表人物之一,他以战略眼光和高超手法,探索做大做强民营经济发展之路,他的执著追求和进取精神,令人肃然起敬。(陈鑫金)

公司年度工作会议召开

本报讯 4月4日下午蓝天建筑2014年度工作会议胜利召开,全体员工参加会议,茅箭区住建局工会主席马昌荣、建工科科长王小霞莅临指导会议。

会议在激情、热烈、活跃的气氛中开场,首先为员工举办生日会,董事长郭彬为月度寿星赠送鲜花和贺卡,全员诵读《公司理念》,合唱司歌《梦翔蓝天》。

会上新员工做了自我介绍,分管领导宣读了公司文件,对2013年先进集体和个人进行了表彰,公司与各分管经理签订了2014年目标责任书,分管经理和部门负责人对如何完成2014年工作作了表态发言。

公司董事长郭彬在动员讲话中充分肯定了2013年公司取得的成绩,认为2013年完善了5类32种管理制度,文化建设上了一个新台阶,项目管理和经营思路不断拓宽,资质升级工作进展顺利,队伍建设得到加强。对2014年的工作他要求,实现施工项目“五控”“精”“细”管理;加强班组规范化管理;面向市场,开拓经营领域;打造文化建设品牌;探索公司改革;加强制度和队伍建设;不断强化服务意识,提高服务水平。并号召公司上下统一思想,提高认识,加强团结,勤于思考,勇于担当,尽职尽责,构建全新的和谐企业。

茅箭区住建局工会主席马昌荣对项目质量、安全管理提出了要求,对公司未来发展寄予厚望。

马年,让我们用执着和信心,昂首阔步,万马奔腾,尽情描绘更加绚烂的“蓝天”。(齐园园)



董事长郭彬当选市建筑业“两会”副会长

本报讯 4月25日上午,十堰市建设工程质量安全检测协会第二届会员代表大会暨换届大会、市建筑业协会第五次会员代表大会暨换届大会在车城明珠会议室召开,蓝天建筑工程有限公司董事长郭彬当选为市建设工程质量安全检测协会第二届理事会副会长、秘书长和市建筑业协会第五届理事会副会长。

据悉,大会审议通过了上一届协会理事会工作报告、财务报告和《十堰市建设工程质量安全检测协会章程》(修订稿)、《十堰市建筑业协会章程》(修订稿)及行业自律公约,选举产生了新一届协会理事会成员。

会后,市建管处通报了全市2014年第一季度建设工程安全生产执法检查情况。(陈鑫金)

市文明办领导来公司检查指导文明创建工作

本报讯 4月16日,市文明办、市工商联领导来蓝天建筑公司检查指导市级文明单位创建工作。各位领导在观看公司宣传片和听取公司文明单位创建工作汇报后,对公司文明创建和企业文化建设给予了高度评价。(陈鑫金)



精细管理创精品 凝心聚力创辉煌

——董事长郭彬同志在2014年度工作会议上的讲话(摘要)



今天的会议就是回顾总结2013年的各项工作,表彰先进集体和先进个人,安排部署2014年工作任务,公司上下统一思想,振奋精神,克难攻坚,全力开创2014年工作新局面。下面我讲几点意见,与大家共同分享。

1、2013年工作回顾
1.深化了制度建设。公司深化了行政、人事、财务、生产、经营等5类32种管理制度,特别是《考勤制度》、《会议制度》、《合同会签制度》、《招聘录用制度》、《员工培训制度》、《员工建议制度》、《安全质量管理办法》、《周六巡检管理办法》、《经营管理制度》以及《财务管理制度》执行比较到位,并产生了积极效果。

2.文化建设上了一个新台阶。企业文化在创建了统一的VI模式之后,2013年公司网站正式上线;内刊《蓝天建筑》成功创刊;公司司歌《梦翔蓝天》录制成功;公司宣传册和宣传片升级启动;员工手册已印刷完成。同时关爱文化将不断延伸,进一步彰显了公司做强做大的文化魅力。

3.项目管理和经营思路正在拓宽。全年自营加联营产值过亿元。全年组织巡检近50次,列入整改问题300多条,整改率达90%以上,召开安全例会15场。公司没有发生大小安全事故,茅箭区综合考核第一名,被区住建局评为2013年度先进企业。现在,东风工业园中心学校、和昌公务员小区、国土局等项目即将开工。经营思路在不断扩大,开始涉足金融和贸易行业,形成了建筑、金融、贸易同时发展的新格局。

4.资质升级工作进展顺利。资质升级工作已落实在职人员418人,其中高级12人,中级101人,一级建造师12人,基本满足升级标准的要求,争取2015年荣升国家建筑总承包一级资质成功。

5.队伍建设不断加强。公司全年组织员工外出观摩考察、学习培训20余场次,组织了建造师再教育和员工三级安全教育达500人次,新员工培训累计投入40余万元;同时组织员工生日、传统节日聚餐、发放福利,累计投入近30万元;全年办理社保、缴纳五金、项目人员保险、员工购车补助和改善办公室条件等累计投入100万元

以上,劳动合同签订率达100%。提高了员工综合素质,增强了团队凝聚力,为公司的发展奠定了强有力的人才保障。

二、2014年的主要工作
2014年是公司发展战略第二个五年——成长期的第二年,是关乎企业生存与发展的关键期。今年完成建安产值力争达到2亿元以上,实现利税3000万元;不断开拓经营市场,确保再承接建筑面积5万平方米以上的项目一个或2个;联营项目达到5000万元以上;所有工程主体达到“楚天杯”标准,确保一个项目达到安全、质量“楚天杯”;重大安全事故为零;成本控制比往年下降5%。

公司决定将今年作为“精细管理年”。
1、实施“精”“细”管理。一是在质量要求上,做到“零容忍”。对发现的质量问题,能整改的坚决整改到位,该返工要返工到位;二是在质量管理上,做到“少失误”。抓住工程施工中的控制点、薄弱点和关键点,严格执行交接检制度和事前、事中、事后控制流程,真正体现“精”、“细”管理的精髓;三是要把安全管理放在首位。项目经理是该项目安全“第一责任人”,要担负施工安全主体责任,采取定期检查和抽查相结合的巡查方式,发现隐患及时整改,实现员工三级教育普及率达80%以上,增强从业人员安全生产意识和自我保护能力。全面推行建筑施工意外伤害保险制度,确保人身和财产安全;四是确保工程进度和文明施工。严格执行公司月度目标责任书,做到完工场清,建立公司、项目部、班组三级联动考核机制,对不达标的班组实行严管重罚;五是严格控制成本。在项目施工时,要有一套完整的成本节约方案,实行层层挂钩兑现。

2、加强班组规范化管理。要结合“十星级班组”评选活动,对达到十星级的班组,公司作为长期合作伙伴,新的工程免于考察直接进入;人工费优先结算;公司服装、员工保险免费提供;对星级低的纳入公司“黑名单”,取消参与资格。各班组要以信誉取胜,实力取胜,不得靠吃请、送礼等小动作来腐蚀项目经理甚至公司高层。

3、面向市场,开拓经营。根据市场变化,调整经营思路和策略,优化经营范围和



大会会场

8.不断强化服务意识,提高服务水平。公司行政管理要突出督查重点,加强各环节工作流的监督检查,做到有督查重点、有处理意见,严格层级考核。财务管理要突出“管”和“控”。要分类设置帐务,建立严格的资金管控流程,通过融资、理财,提升公司信用等级,要加强材料设备入库、调拨的管理,加强成本控制,确保公司节能降耗,达到成本得到有效控制的目的。

三、统一思想,提高认识,确保2014年工作目标顺利完成
1.统一领导,加强引导。所有工作必须围绕公司的战略大局开展,不得各行其是,各自为政。要紧密配合,团结一致,有不同意见首先是执行,不能当面顶撞或阳奉阴违,有新思路、新措施可以向相关领导沟通汇报,阐述自己的想法和看法。要做到领导与不在一个,不得当面一套,背后一套。

2.加强团结,形成拳头。现在已不是个人致胜的时代了,要靠团队的紧密合作取胜,所以团队间的协调配合尤为重要。部门与部门之间、员工与员工之间要多沟通,分管领导和部门负责人要及时将公司决策、工作计划向下属交底、教给他方法,让每位员工能够及时掌握公司的要情大事,与公司步调一致。全体员工要不利团结的话不说,不利团结的事不做。要善于指出,不恶意指责,要各负其责,更应密切配合,只分工不分家,努力营造合作共事的团结氛围。

3.勤于思考,敢于担当。要弘扬敢讲真话、敢管敢干的“三敢”作风去大胆管理,但说话办事要讲究方法,注意分寸,高调做事,低调做人。要根据自己的岗位,主动分担、主动承担。要按照年度和月度工作目标责任书逐一对照,逐一落实,只能提前,不能推后。要利用一切可以利用的时间,学习管理知识,给自己施压、给自己加码,为公司发展作出最大贡献。

4.尽心尽力,尽职尽责。一名蓝天人是在不同的岗位来实现自己不同的人生价值。每个人在完成岗位职责的基础上,自我管理,以身作则,为公司的管理变革建言献策,对企业负责才是真正对自己负责,只有企业更好地发展,个人职业生涯才会越走越宽。所以,每个蓝天人都要培养两种功夫,一是本分,二是本事,做人靠本分,做事靠本事。乐于吃两样东西,一个是吃苦,一个是吃亏,做人不怕吃亏,做事不怕吃苦。只有这样才能体现尽心尽力、尽职尽责的内涵所在,为实现我们自己人生美好的梦想打下坚实的基础。

5.继续加强制度建设。继续优化和完善各种管理制度,将薪酬体系建设作为制度建设的重点,根据岗位设定薪级,充分体现多劳多得、少劳少得的收益分配方案。

6.不断加强队伍建设。继续坚持单周六学习培训制度,继续执行每月为员工举行生日庆祝宴会、定期为员工安排文体活动,为优秀员工提供免费旅游度假、传统节日组织员工集体聚餐、每月末管理团队集体交流管理经验、中层干部入职满一年以动作为来项目甚至公司高层。

7.不断加强制度建设。继续优化和完善各种管理制度,将薪酬体系建设作为制度建设的重点,根据岗位设定薪级,充分体现多劳多得、少劳少得的收益分配方案。

8.不断强化服务意识,提高服务水平。公司行政管理要突出督查重点,加强各环节工作流的监督检查,做到有督查重点、有处理意见,严格层级考核。财务管理要突出“管”和“控”。要分类设置帐务,建立严格的资金管控流程,通过融资、理财,提升公司信用等级,要加强材料设备入库、调拨的管理,加强成本控制,确保公司节能降耗,达到成本得到有效控制的目的。

9.不断加强制度建设。继续优化和完善各种管理制度,将薪酬体系建设作为制度建设的重点,根据岗位设定薪级,充分体现多劳多得、少劳少得的收益分配方案。

10.不断加强制度建设。继续优化和完善各种管理制度,将薪酬体系建设作为制度建设的重点,根据岗位设定薪级,充分体现多劳多得、少劳少得的收益分配方案。

11.不断加强制度建设。继续优化和完善各种管理制度,将薪酬体系建设作为制度建设的重点,根据岗位设定薪级,充分体现多劳多得、少劳少得的收益分配方案。

12.不断加强制度建设。继续优化和完善各种管理制度,将薪酬体系建设作为制度建设的重点,根据岗位设定薪级,充分体现多劳多得、少劳少得的收益分配方案。

13.不断加强制度建设。继续优化和完善各种管理制度,将薪酬体系建设作为制度建设的重点,根据岗位设定薪级,充分体现多劳多得、少劳少得的收益分配方案。

14.不断加强制度建设。继续优化和完善各种管理制度,将薪酬体系建设作为制度建设的重点,根据岗位设定薪级,充分体现多劳多得、少劳少得的收益分配方案。



先进集体颁奖



先进个人颁奖



先进代表发言

优秀部门及员工 华东五市七日游



观摩归来话收获



【编者按】4月20日,公司组织项目管理人员一行10人赴黄石、武汉观摩了黄石大冶冶检苑小区和武汉越秀桥项目金三角重点工程,观摩归来,感慨良多,受益匪浅。现将部分人员观摩体会摘录选登,以飨员工。

所观摩工程新工艺、新工法值得学习和

初进蓝天家

财务部部长 宋昀昀

新年伊始,经过初试复试后满心的期待,我成了十堰蓝天建筑工程有限公司的一名新员工。

进入公司第一天,不免还是有点压力,然而这种紧张情绪在公司领导和同事的帮助下很快就烟消云散了。

公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和发展空间,鼓励和帮助每位员工不断改革创新、勇于挑战并超越自我,激发员工个人与公司事业共同发展,所有这些都让我深深的感到公司人性化的管理。

让我震撼的是公司有着严格的制度和富有健康、充满活力的企业文化,这些严谨的制度是公司从成立到今天智慧的结晶,不容置疑,执行没有任何

蓝天·崛起

经营部 陈发民 张辉

我们怀揣梦想踏入蓝天,精神抖擞,神采飞扬;我们满载希望唱响国歌,激情澎湃,气宇轩昂;我们头顶安全帽,身着工装,步履铿锵,英姿飒爽;

周一到周五,无限轮回的时光;投标预算,物资采购,管理现场;面对繁琐的图纸,冗多的材料和执着的甲方,我们一脸热血,终究实现目标,成就梦想;看着一份份中标通知书,我们心花怒放;所有的辛酸和疲惫,都一扫而光;捧起一座座荣誉奖杯,我们欣喜若狂;

所有的委屈和汗水,都化作奋进的力量;双周六的现场巡检,是企业实施安全文明施工标准化的保障;定期的消防演练,展示了企业的安全意识,将队伍的预防能力加强;单周六的培训,是企业文化的沉淀,是员工与企业共同成长的训练场;每月的生日聚会,体现了企业的关怀,凝聚着团队的力量;蓝天建筑,您是我们的骄傲,我为能成为您的一员而无比自豪;是您给了我们展示自我的平台,致力把我们培养成精英强将;是您让我们学会了自立自强、感恩担当;蓝天的第二个五年计划已经起航;我们会坚定信念,迎难而上;为蓝天伟业,再谱华丽的篇章。



今日蓝天 生产部 俞富忠

雕楼玉砌蓝基建 江山代有才人出 巧夺天工赛琼阁 蓝天今朝更风流